



الشروط المرجعية للمدرب في مسار العلاقات الدولية والعولمة

في برنامج تدريب اعداد القادة (3)

القسم الاول: تدريب في مجال العلاقات الدولية والعولمة

مقدمة:

سيقوم المدرب بتصميم وتدريب المنهاج التدريبي الخاص بالعلاقات الدولية والعولمة في برنامج اعداد القادة وسيساعد المتدربين على تطبيق ما تعلموه بصورة عملية بحيث تتزامن المعرفة النظرية مع التطبيق في الواقع العملي.

الهدف:

تعزير معرفة ومهارات المتدربين (25-30 متدرب مجموعة واحدة) في موضوع العلاقات الدولية في سياق عملية العولمة والمبادئ النظرية والقانونية للعلاقات الدولية: الجغرافيا السياسية، القوة الاقليمية والمنظمات الدولية والتنمية والمساعدات الدولية، ليمتلك القدرة على عقد الاتفاقات والتفاوضيات مع المانحين، واجراء التشبيكات المطلوبة لتعزيز قدرات مؤسسات الادارة العامة في تنفيذ أهدافها، وغيرها في هذا المجال.

الوضع القانوني: سيعمل المدرب تحت اشراف المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة.

التسهيلات: ستقوم المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة بتوفير أجهزة حاسوب واتصال بالإنترنت، قاعة المدربين.

الوقت وساعات العمل: الدوام سيكون في مقر المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة ووفق البحث المطلوب طوال الفصل الدراسي، حيث تم اعتماد الجدول الزمني للتدريب من قبل إدارة المدرسة ويُتوقع تنفيذ التدريب خلال الفترة الواقعة من 2024/11/20 حتى 2025/6/30 بالاتفاق والتنسيق مع المدرب.

الصرف المالي: يصرف لموظفي القطاع العام وفق نظام المكافآت المعتمد لمدربي المدرسة من القطاع العام من حيث متطلبات الصرف وعدد أيام التدريب

القسم الثاني: الشروط المطلوبة من المدرب في مجال التدريب:

• الشروط الاساسية:

- ان يكون من حملة شهادة البكالوريوس كحد أدنى مع خبرة معتمدة في التدريب لا تقل عن 5 سنوات، او من حملة الماجستير مع خبرة لا تقل عن 4 سنوات، او من حملة الدكتوراة مع خبرة لا تقل عن 3 سنوات
- خبرة عملية في تدريب المسار لا تقل عن 3 سنوات
- يفضل وجود خبرة سابقة في تصميم التدريب وتشمل "تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم البرامج التدريبية وتنفيذ التدريب وتقييم التدريب".
- الحصول على موافقة مؤسسته عنه للتفرغ للتدريب إذا كان موظف حكومي خلال أسبوع على الأكثر من تبليغه بقبوله.

- الالتزام بشروط التعاقد وتعليمات إدارة المدرسة الوطنية الفلسطينية للإدارة من حيث الوقت وبذل الجهد في البرنامج التدريبي.

• **الشروط الإضافية:**

- ارفاق التقييمات السابقة المعتمدة من جهات التدريب واي شهادات مرتبطة بجودة التدريبات السابقة في المراكز والمعاهد المختلفة.
- يفضل ان يكون عضوا في احدى المؤسسات او الشبكات الدولية المختصة بتطوير سياسات القطاع العام او بإحدى مجالات التدريب.
- تعطى الأولوية للمدربين الذين لديهم مهارات عالية في استخدام التكنولوجيا وتقنيات حديثة في التدريب.
- تعطى الأولوية وفق تراكم الخبرات التدريبية في المجال.
- ان يتحدث اللغة الإنجليزية بطلاقة للاستفادة منه في حال الحاجة له في تدريب خارجي.

القسم الثالث: مهام ودور المدرب

سيكون دور المدرب هو:

1. تغذية بنك الاسئلة في المدرسة الوطنية للإدارة ب 30 سؤال اختيار من متعدد وأسئلة صواب وخطأ مع الإجابات النموذجية لكل سؤال في مجال العلاقات الدولية والعمولة.
2. تصميم وتطوير المناهج التدريبية في تدريب العلاقات الدولية والعمولة ويشمل:
 - تقسيم الوحدات التدريبية الى مواضيع تدريبية وتقسيم المواضيع الى جلسات.
 - تحديد الوزن الزمني للجلسات.
 - تحديد قائمة المراجع للمواضيع والوحدات التدريبية.
 - غيرها من الخطوات المطلوبة لبناء المناهج التدريبية.
3. تصميم وتطوير اليات للتدريب.
4. تصميم وتطوير الحالات الدراسية عدد 4 (حالة من فلسطين + حالة دولة أوروبية و 2 بشكل عام)
5. 6 أنشطة على الأقل ويُتفق عليها مسبقا وبشكل رسمي.
6. تصميم وتطوير اليات التقييم للتدريب اثناء وبعد التدريب، بما لا يقل عن امتحانين.
7. وضع اختبارات عدد (2) على الأقل لقياس مدى تقدم المتدربين في اتقان المهارة، وترتيبهم وفق علامة من 100 % كمحصلة للتدريب.

مستوى المهارة المطلوب: يجب ان يتم تدريب المتدربين على الكفاءات والمهارات التالية:

الموضوع الفرعي الاول: العلاقات الدولية

- معرفة ومهارات متقدمة في القضايا الرئيسية في العلاقات الدولية: دولة القانون، حقوق الإنسان، انظمة الحكم في العالم، قواعد القانون الدولي، مفهوم العرف الدولي.



- معرفة ومهارات متقدمة في العلاقات الدبلوماسية بين الدول: مستويات التمثيل الدبلوماسي، أهمية البعثات الدبلوماسية ووضعها القانوني وقواعد اعتمادها.
- معرفة ومهارات متقدمة للجهات الفاعلة في العلاقات الدولية: الدول القومية، المنظمات الدولية العالمية، والمنظمات الدولية الإقليمية، هيئات الحكم في العالم، والجهات الفاعلة المالية والشركات متعددة الجنسيات، المجتمع المدني (المنظمات غير الحكومية والرأي العام، وسائل الإعلام والإنترنت)، الشبكات الإجرامية.
- فهم اليات عمل المنظومة الدولية: الامم المتحدة والمنظمات المنبثقة عنها (المحكمة الدولية، العفو الدولية، التجارة الدولية، الصحة العالمية، اليونسكو، الاسكوا..)، الاتحاد الاوروبي، جامعة الدول العربية، منظمة العالم الاسلامي، العلاقة بين الدولة القومية والمنظمة الدولية.
- معرفة ومهارات متقدمة في الاتفاقيات والمعاهدات الدولية: الاتفاقيات الدولية الثنائية والجماعية (مفهومها، مدى إلزاميتها، مراحل اعتمادها والمصادقة عليها من قبل الدول، أثرها على العلاقات الدولية)، مفهوم المعاهدات الدولية، الانضمام للمعاهدات الدولية ومدى إلزاميتها، التحالفات الدولية والاقليمية (السياسية والعسكرية والاقتصادية).
- معرفة ومهارات متقدمة في المؤسسات المالية العالمية: البنك الدولي، صندوق النقد الدولي، غسيل الاموال، الية اقراض الدول، تدفق وانتقال الاموال عبر العالم.
- معرفة ومهارات متقدمة في الاقتصاد العالمي: المنظمات الاقتصادية والتكتلات الدولية (G20, G8)، مجموعة الصين +77، مجموعة شنغهاي، OPIC)، الشركات متعددة الجنسيات وعلاقتها بالدولة القومية، سياسات الدول الكبرى اقتصاديا وأثرها على ارتفاع وانخفاض الاسعار عالميا.
- الوضع الفلسطيني في ظل المعاهدات والمواثيق والتكتلات الإقليمية.

الموضوع الفرعي الثاني: العولمة

- العولمة المفهوم والنشأة.
- العولمة وثورة التكنولوجيا الرقمية.
- العولمة والهوية الوطنية: بناء الأمة والمواطنة، الاستجابات الوطنية المختلفة للعولمة.
- العولمة والدولة القومية: التهديدات والفرص، الحوكمة العالمية.
- العولمة والقضايا العالمية: الفقر، المناخ، الهجرة، الاوئبة.
- العولمة ام عالم متعدد الاقطاب؟
- اين فلسطين (الحالة الفلسطينية) من العولمة؟

الحالات دراسية في العلاقات الدولية والعولمة

- عمل حالات عن موضوع العلاقات الدولية والعولمة عدد(4) : (حالة من فلسطين+ حالة دولة أوروبية و 2 بشكل عام)



○ ان يتم تسليم الحالات الدراسية بشكل كامل موضح فيها ما يلي:

- الموضوع (المشكلة المراد حلها)
- ملخص تنفيذي
- تحليل الموضوع او المشكلة المراد حلها
- الحلول المقترحة
- الحل المعتمد (الأسباب والمبررات)
- اليات تنفيذ الحل والمعوقات
- النتائج والتوصيات
- العمل المستقبلي والتطوير
- المراجع والمصادر والملاحق

الساعات التدريبية:

- تنفيذ تدريب العلاقات الدولية والعولمة في 36 ساعة تدريبية أي ما يعادل (6 أيام تدريبية).
- التاريخ المتوقع لتنفيذ التدريب: يحدد عند اعتماد برنامج الفصل الأول.

مهام اضافية:

- العمل مع طاقم الادارة العامة للتدريب على التقييم السلوكي للمتدربين وفق الاليات المعتمدة لذلك.
- تقديم تقرير مفصل حول سير التدريب في نهاية كل مستوى.